

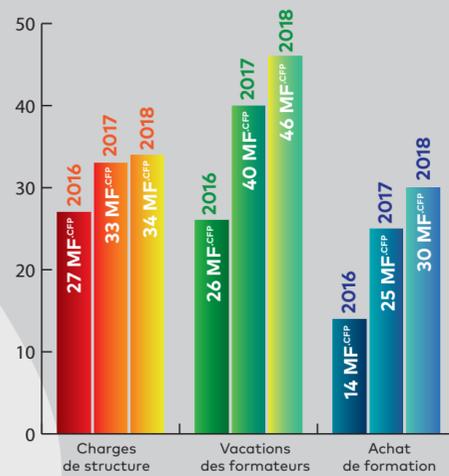
Montants engagés 2014-2018

244.085.501 F^{CFP} c'est le budget de fonctionnement de la DSCGR dédié à la formation depuis le transfert de compétence (hors masse salariale et charges de structure).

156.953.193 F^{CFP} c'est le budget d'investissements du service formation dédié au développement des outils de formation.

350.000.000 F^{CFP} c'est le montant des travaux engagés pour le développement du plateau technique de formation.

63.100.478 F^{CFP} c'est le budget dédié à la formation des cadres sapeurs-pompiers communaux depuis le transfert de compétence.



Frais de formation 2014-2018

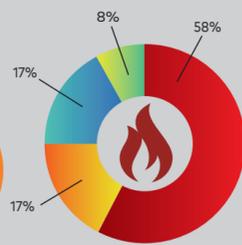
Recettes 2014 à 2018

37.169.200 F^{CFP} c'est le montant des recettes versées par les communes depuis 2014 pour la formation de leurs sapeurs-pompiers professionnels et volontaires.

Représentant une contribution de 8% du coût réel de formation supporté par la Nouvelle-Calédonie.

Répartition du budget 2018

2018
Fonctionnement : 91.91682.678 F^{CFP}
Investissement : 127.493.766 F^{CFP}



- Investissement**
Travaux d'aménagement du plateau technique de formation, achats d'outils pédagogiques.
- Achat de formations**
Achat de prestations de formation à l'ECASC et l'ENSOSP.
- Charges de stucture**
Eau, électricité, entretien, réparations...
- Vacations des formateurs**

Dissolution de l'association "ESPNC". L'école devient un centre de formation et intègre le service formation de la DSCGR

2014



Déménagement dans une structure d'accueil adaptée
1608 stagiaires



2015



Lancement du programme de formation des cadres de sapeurs-pompiers

Le budget

Développement des outils de formation



Une maison d'entraînement de 300m² dédiée à la formation comprenant une zone habitation avec :

Chambres - Séjour - Cuisine - Salle d'eau - Caves - Garage - Etc...



Possibilité de travailler à plusieurs équipes en simultanée

Reconnaissance - Sauvetage - Secours aux personnes - Incendie

Une zone CEPARI Formation au port de l'ARI (Appareil Respiratoire Isolant)



Des formations au plus proche de la réalité opérationnelle.

Les partenaires

Les sapeurs-pompiers ne sont pas les seuls acteurs à œuvrer dans le domaine de la protection des personnes et des biens. Au quotidien, cette responsabilité repose aussi sur les forces de l'ordre, les services du SAMU, les ambulanciers du secteur public et privé ainsi que les associations agréées par la sécurité civile. C'est naturellement que nous avons tissé des partenariats de collaboration et des échanges de savoir et de savoir-faire avec :



Direction de la sécurité civile et de la gestion des risques

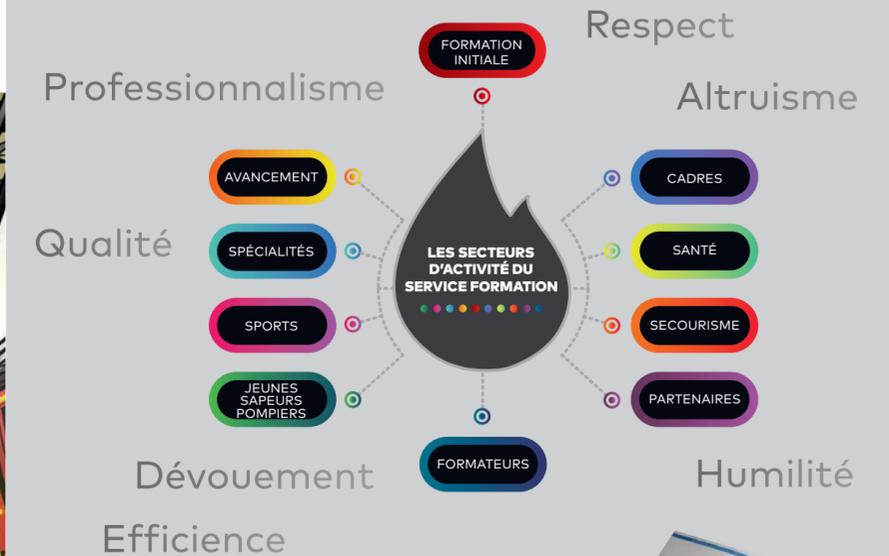
SERVICE FORMATION BILAN D'ACTIVITÉ 2014-2018

S'ADAPTER - SE FORMER - S'INTÉGRER - CONTRIBUER - DÉVELOPPER - SÉCURISER



Les différents secteurs d'activité du service formation

"La mission du service : la qualité avant tout !"



Uniformiser les méthodes et les techniques



L'évolution de la formation des sapeurs-pompiers

Ouverture de l'école des sapeurs-pompiers de Nouvelle-Calédonie (ESPNC) sous statut associatif

782 stagiaires

1946 à 2006



La formation des sapeurs-pompiers était organisée sous forme de compagnonnage. Les plus anciens formaient les nouvelles recrues.



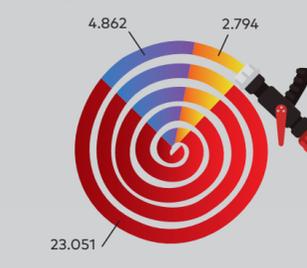
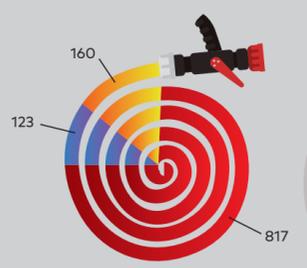
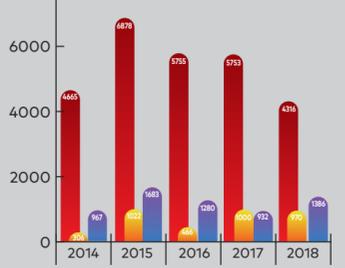
2006

Les formations 2014 - 2018

Nombre de formations

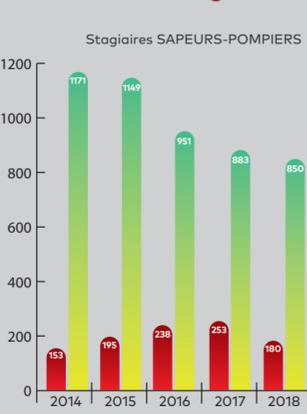


Nombre d'heures de formation



Les stagiaires 2014 - 2018

Nombre de stagiaires



Presque 9.000 places de stages pourvues en 5 ans avec environ 67% à destination des sapeurs-pompiers (plus de 6.000 places). Ce pourcentage atteint 87% pour les sapeurs-pompiers si on inclut dans le calcul les stagiaires BAC PRO et RSMA qui sont diplômés des formations de pompiers. 160 auxiliaires de sécurité civile formés en 2 ans, comptabilisés dans les "autres extérieurs".

Nombre d'heures stagiaires

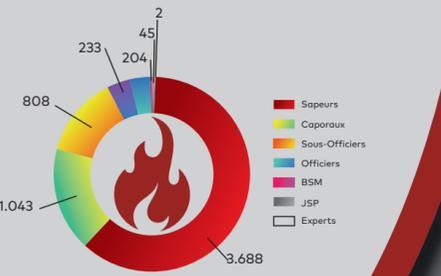


Presque 400.000 heures pour les stagiaires réalisées en 5 ans avec environ 65% à destination des sapeurs-pompiers.

Baisse globale, en nombre de stagiaires, d'environ 14% entre 2014 et 2017. Mais augmentation du nombre d'heures de stagiaires : **+22%**.

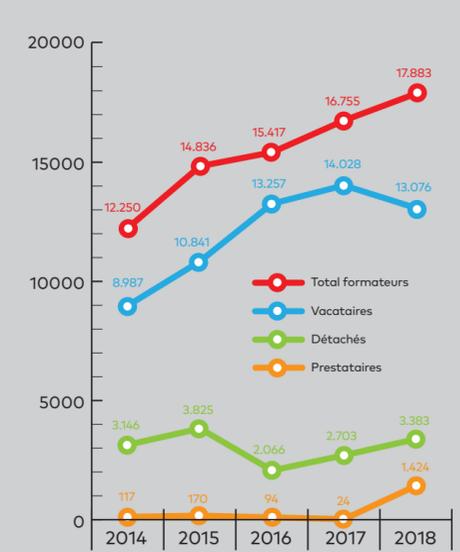
La répartition des stagiaires par grade

Concernes les stagiaires sapeurs-pompiers formés en NC uniquement.



Les formateurs 2014 - 2018

Nombre d'heures formateurs



La DSCGR fournit environ 50% des heures de formateurs détachés. La montée en compétence des sapeurs-pompiers, notamment dans les domaines de spécialité, impose en phase transitoire de faire appel à des prestataires extérieurs (ENSOSP, ECASC...)

Les formations marquantes

En Nouvelle-Calédonie

- 214 stagiaires concernés par des formations organisées en partenariat avec les deux principales écoles nationales des sapeurs-pompiers : ENSOSP et ECASC
- 25 sous-officiers en formation de chef de groupe "feux de forêt"
- 12 adjudants qui ont suivi la formation de chef de groupe "Urbain"
- 14 officiers en stage de maintien et de perfectionnement des acquis de PRV 2
- 29 équipiers d'interventions en milieu périlleux "IMP"
- 10 cadres AERO pour la lutte contre les feux de forêt "AERO"
- 22 opérateurs sportifs sapeurs-pompiers "EAP"
- 34 animateurs de jeunes sapeurs-pompiers
- 8 responsables de section de jeunes sapeurs-pompiers
- 28 spécialistes pour la lutte contre les feux de bateaux et des navires
- 10 nouveaux chefs de bord de sauvetage côtier
- 10 formateurs spécialisés à l'encadrement des formations de chef d'équipe et d'agrès
- 12 moniteurs techniques d'engagement et d'attaque "MTEA"

Les formations sont assurées par plus de 80 formateurs et responsables pédagogiques vacataires.

Ils sont encadrés par des organisateurs de formations permanents de la DSCGR.



12 adjudants formés comme chefs de groupe urbain

6.023 stagiaires sapeurs-pompiers formés en 5 ans

86 sapeurs-pompiers formés à la conduite tout terrain

245 stagiaires ayant suivis une formation de formateur

351 sapeurs-pompiers formés à la lutte contre les feux de forêt

1.369 sapeurs-pompiers formés aux secours aux personnes et routier



25 sous-officiers formés chefs de groupe feux de forêts

121 sapeurs-pompiers formés aux sauvetages aquatiques



Cumul des heures formateurs depuis 2014

79% des formateurs sont vacataires contre 20% de détachés

La DSCGR fournit 50% des heures de détachés

Le développement de la culture de sécurité civile

Depuis 2017 c'est plus 450 citoyens formés aux gestes qui sauvent en collaboration avec les associations agréées de sécurité civile.



150 formateurs aux 1er secours diplômés

150 enfants formés à l'alerte

Dans le cadre du transfert de compétence de la sécurité civile, la DSCGR a hérité de la gestion des organismes des formations, des agents de sécurité incendie et d'assistance aux personnes (SSIAP) et de l'organisation des jurys de formation. Les agents SSIAP sont des salariés travaillant dans des établissements recevant du grand public et dans des immeubles de grande hauteur.

Les jurys de formation réalisés par la DSCGR ont permis de diplômer :

- 181 agents de service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes (Titulaires du diplôme SSIAP1).
- 15 chefs d'équipe de sécurité incendie et d'assistance aux personnes (Titulaires du diplôme SSIAP2).
- 1 chef de service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes (Titulaires du diplôme SSIAP3).

En Métropole

La formation des cadres sapeurs-pompiers des communes :

- À l'école nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers :
 - 5 officiers calédoniens en formation longue de lieutenant des sapeurs-pompiers professionnels
 - 3 capitaines en formation de chef de colonne

À l'école d'application de la sécurité civile :

- 3 officiers en formation de chef de colonne feux de forêt.
- 2 chefs d'unité d'intervention en milieu périlleux.

29,4% du budget du service formation alloué à la formation de sous-officiers et officiers depuis 2015

